חוזר עדכונים לתחילת חודש אפריל 2025



תוכן עניינים

העסקת עובדים

- העלאת שכר המינימום
- חג הפסח
- מתנות לחג הפסח
- החל מה-01.02.2025 חלה חובה על כלל המעסיקים במשק בדיווח מקוון לקרנות הגמל של עובדיהם

מס הכנסה

- תורמים? החל משנת המס 2026 הקבלות שלכם יישמרו אוטומטית
- ניכוי מס במקור
- תזכורת: הכנסות באפליקציות תשלום – חייבות ברישום!

מע"מ:

- חשבוניות ישראל: החל מה-1 בינואר 2025, נדרש מספר הקצאה עבור חשבוניות מס בסכום של 20,000 ש"ח ומעלה (לפני מע"מ) לצורך ניכוי מס תשומות
- ועדת הכספים אישרה לקריאה שנייה ושלישית את האצת מדרגות מודל חשבוניות ישראל

חברות:

- חוק מיסוי רווחים לא מחולקים

רכב חשמלי:

- מס הקנייה על רכבים חשמליים יעמוד בשנת 2025 על 45% לרכב פרטי ו-35% לרכב מסחרי

ARIE ROTEM
אריה רותם ושות'
רואי חשבון

העלאת שכר המינימום



החל מ-01.04.2025, שכר המינימום יתעדכן ל-6,247 ₪ לחודש. כלומר, שכר המינימום יעלה מ-5,880 ₪ לחודש ל-6,247 ₪ לחודש.

שכר המינימום לעובדים שעתיים לא יפחת מ-34.32 ₪ לשעה.

העלאת שכר המינימום תשפיע גם על שכרו של נוער עובד מכיוון ששכר המינימום לנוער עובד מוגדר באופן חלקי לשכר המינימום.

	מרץ 2025	אפריל 2025
שכר מינימום לחודש לעובדים במשרה מלאה	5,880 ₪	6,247 ₪
שכר מינימום לשעה לעובדים המשתכרים לפי שעה	32.30 ₪	34.32 ₪

חג הפסח



<u>עובדים חודשיים</u>

עובדים המקבלים משכורת חודשית קבועה בכל חודש, אינם מקבלים דמי חגים, אלא משכורת חודשית רגילה, גם בחודש הכולל את ימי החג שלא עבדו בהם.

<u>עובדים שעתיים או יומיים</u>

עובדים שעתיים או יומיים יהודים (או עובדים שאינם יהודים ובחרו את החגים היהודיים כימי החג במקום העבודה שלהם), זכאים לקבל בכל שנה תשלום עבור ימי החג שבהם לא עבדו במידה וענו על שלושת הקריטריונים הבאים:

1. העובד השלים 3 חודשי עבודה במקום העבודה.
2. העובד היה אמור לעבוד ביום שבו חל החג אך לא עבד בשל החג.
3. העובד עבד ביום שלפני החג וביום שאחריו, אלא אם כן נעדר בימים אלה בהסכמת המעסיק שניתנה מרצון או מכח הדין (למשל: נעדר מהעבודה מאחר והמעסיק לא שיבץ אותו לעבודה באותו יום, שהה בחופשה בהסכמת המעסיק, נעדר מהעבודה בשל מנוחה שבועית או נעדר מהעבודה בשל גשר שהמעסיק החליט עליו).

<u>ימי החג</u>

חג ראשון של פסח תשפ"ה (2025):
יום א' ה-13.04.2025.

חול המועד פסח
יחול השנה מיום ב' ה-14.04.2025 עד יום ו' ה-18.04.2025.

חג שני של פסח תשפ"ה (2025):
יום ש' ה-19.04.2025.

ערב פסח, ערב שביעי של פסח וחג המימונה הינם ימי חופשה לבחירה.

<u>חול המועד</u>
על פי החוק, לא קיימת התייחסות לשעות העבודה בימי חול המועד. כלומר, על פי החוק, יש לראות בימי חול המועד כימי עבודה רגילים מבחינת שעות העבודה הנדרשות.
אף על פי כן, במקומות עבודה רבים מקובל לעבוד בימי חול המועד מספר שעות מקוצר מאשר ימי העבודה הרגילים.

מתנות לחג הפסח



החוק אינו מחייב את המעסיק לתת לעובדים מתנה לחג, אך זהו נוהג מקובל במשק. מתנה לחג נחשבת ל"טובת הנאה" שמקבלים העובדים מהמעסיק. על כן, על פי פקודת מס הכנסה, ההטבה כולה חייבת במס. כלומר, עבור המעביד, המתנה שניתנה לעובד מהווה הוצאה מוכרת לצורכי מס ועל העובד לשלם מס הכנסה מלא עבור שווי המתנה.

במידה ומעסיק רכש באופן מרוכז מתנות לעובדים, וקיבל הנחה בקנייתם (שילם עבורם בפועל סכום הנמוך מערכם הממשי), המעסיק יוכל לחייב את העובדים במס על פי עלות המתנה בפועל ולא על פי ערכה.

החל מה-01.02.2025 חלה חובה על כלל המעסיקים במשק בדיווח מקוון לקרנות הגמל של עובדיהם



החל מה-01.02.2025, חלה חובת דיווח מקוון על כלל המעסיקים המפקידים תשלומים לקופות גמל, קרנות השתלמות או ביטוחי פנסיה עבור עובדיהם המחייבת להעביר במקביל להפקדות דיווח מקוון אודות ההפקדות לחברה המנהלת את החסכונות.

הדיווח יכלול פרטים מלאים אודות סכומי ההפקדה, זהות העובדים וכן מידע על הפסקת הפקדות, אם ישנה. הדרישה חלה במועד בו מועברים הכספים בפועל.

על מנת לעמוד בדרישות החוק החדשות יש לפנות לגורם מתפעל או ישירות לאתר המסלקה הפנסיונית.

לצורך הבהרות נוספות, משרדנו עומד לשרותכם בכל שיידרש.

תורמים? החל מה-01.01.26 הקבלות שלכם יישמרו אוטומטית באזור האישי ברשות המסים



רשות המסים השיקה מערכת דיגיטלית חדשה המאפשרת למוסדות ציבור עם אישור לפי סעיף 46 לפקודת מס הכנסה לדווח ישירות על תרומות שהתקבלו. החל מ-1 בינואר 2026, מוסדות ציבור עם אישור לפי סעיף 46 לפקודת מס הכנסה יחויבו להנפיק קבלות באמצעות המערכת הדיגיטלית החדשה.

הקבלות יישמרו באזור האישי של התורמים באתר רשות המסים, מה שיחסוך את הצורך בשמירת הקבלות. פרטי התרומות יועברו אוטומטית למערכות תיאומי המס והגשת הדו"חות השנתיים, מה שיחסוך לתורמים את הצורך להעלות את הקבלות באופן ידני.

ARIE ROTEM
אריה רותם ושות'
רואי חשבון

ניכוי מס במקור



ניכוי מס במקור משירותים ונכסים

רשות המסים החלה להקפיד על ניכוי מס במקור משירותים ונכסים הנדרשים על פי החוק. על פי ההוראות, במידה ולא ינוכה מס במקור לפי אישור של הספק מתשלום בעד שירותים ונכסים - ההוצאה לא תוכר למס הכנסה.

ניכוי מס במקור משכר דירה

כל עוסק חייב לנכות מס במקור מתשלומים עבור שכר דירה שאינו למגורים.
במידה ולא ינוכה מס במקור ההוצאה לא תוכר למס הכנסה.

ניכוי מס במקור לעוסקים החייבים בהנהלת חשבונות כפולה

עוסקים החייבים בהנהלת חשבונות כפולה (בתנאים מסויימים), חייבים לנכות מס במקור מכל תשלום למעט תשלום חד פעמי מתחת ל-5,000 ש"ח.
במידה ולא ינוכה מס במקור ההוצאה לא תוכר למס הכנסה.

תזכורת: הכנסות באפליקציות תשלום – חייבות ברישום!



בבדיקות שנערכו לאחרונה על ידי רשות המסים במספר עסקים, נמצא כי הכנסות שהתקבלו דרך אפליקציות תשלומים בנייד, לא תמיד נרשמו בספרי העסק.

חשוב להזכיר – כל הכנסה, מכל מקור תשלום, חייבת להיות מדווחת. אז בין אם קיבלתם תשלום באשראי, במזומן או דרך אפליקציה – אל תשכחו לרשום ולדווח!

חשבוניות ישראל: החל מה-1 בינואר 2025, נדרש מספר הקצאה עבור חשבוניות מס בסכום של 20,000 ש"ח ומעלה (לפני מע"מ) לצורך ניכוי מס תשומות



החל מה-01.01.2025 עוסק המקבל חשבונית מס בסכום העולה על 20,000 ₪ יוכל לנכות את מס התשומות עבורה רק אם התקבל עבורה מספר הקצאה מרשות המסים. כלומר, בשנת המס 2024 הסכום המחייב קבלת מספר הקצאה לחשבונית היה 25,000 ₪ וכעת בשנת המס 2025 ירד ל-20,000 ₪.

החל משנת 2025, רשות המסים רשאית לסרב להקצות מספר הקצאה במקרים בהם יש חשש שהחשבונית הוצאה שלא כדין.

חשבונית מס בסכום של 20,000 ש"ח ומעלה ללא מספר הקצאה לא תוכר לצורך מס ולא למע"מ.

ועדת הכספים אישרה לקריאה שנייה ושלישית את האצת מדרגות מודל חשבוניות ישראל



ועדת הכספים אישרה לקריאה שנייה ושלישית את האצת מדרגות מודל חשבוניות ישראל כך ש:

החל מ-01.01.2026, תידרש חובת בקשת מספר הקצאה לחשבונית מס החל מ-10,000 ₪ ומעלה לפני מע"מ, והחל מ-01.06.2026 תידרש חובת בקשת מספר הקצאה לחשבונית מס החל מ-5,000 ₪ ומעלה לפני מע"מ.

כאשר התוכנית המקורית הייתה שהחל מ-01.01.2026 תידרש חובת בקשת מספר הקצאה לחשבונית מס החל מ-15,000 ₪ ומעלה לפני מע"מ והחל מ-01.01.2027 תידרש חובת בקשה מספר הקצאה לחשבונית מס החל מ-10,000 ₪ ומעלה לפני מע"מ.

לשם כניסתו של החוק לתוקף, עליו לעבור אישור בקריאה שנייה ושלישית בכנסת

ARIE ROTEM
אריה רותם ושות'
רואי חשבון

חוק מיסוי רווחים לא מחולקים



ביום 31 בדצמבר 2024 אישרה הכנסת את חוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה – מיסוי רווחים לא מחולקים), הידוע גם בשם "מיסוי רווחים כלואים".

<u>רקע: בישראל נהוגה שיטת מיסוי דו-שלבי על חברות</u>:

1. מס חברות – 23% על הרווחים שנצברו בחברה.
2. מס דיבידנדים: 25%-30% על רווחים המחולקים לבעלי המניות.

מה הם רווחים כלואים?

רווחים כלואים הם רווחים שנצברו בחברה ושולם עליהם רק מס חברות (בשיעור של 23%), אך לא חולקו כדיבידנד לבעלי המניות. כל עוד הרווחים נותרו בתוך החברה, הם אינם מחויבים במס דיבידנדים (שנע בין 25% ל-30%).

1. <u>מיסוי רווחים כלואים בחברת מעטים – סעיף 81א</u>

מהי חברת מעטים?

חברה בשליטתם של לא יותר מ-5 בעלי מניות.

החל משנת המס 2025, על רווחים עודפים של כל חברת מעטים לתחילת שנת מס, יוטל מידי שנה קנס של 2%.

כיצד נחשב "רווחים עודפים"?

רווחים נצברים של חברה מיום תחילת פעילותה ועד לתחילת שנת המס

<u>פחות</u>

רווחים פטורים (רווחים של חברות תעשייה, בנייה וחברות אחרות הזוכות להטבות מכוח חוק עידוד השקעות הון וכן מוסד פיננסי)

<u>פחות</u>

הגבוה מ-3 כריות ביטחון, כך שבעיקרון מדובר על רווחים לא מחולקים המושקעים בנכסים לא יצרניים כמו מזומנים, ניירות ערך, נדל"ן בישראל או מחוץ לישראל.

<u>ינתן פטור מהקנס האמור במקרה של עמידה באחד מהתנאים הבאים:</u>

1. חברת המעטים תחלק דיבידנד שנתי בגובה 6% מהרווחים הנצברים שלה לתחילת השנה (בשנת 2025 בלבד 5%).
2. חברת המעטים תחלק דיבידנד בגובה 50% מהרווחים העודפים שלה.
3. יתרת הרווחים הנצברים של החברה לתחילת שנת המס אינו עולה על 750 אלף ₪.
4. ההפסדים השוטפים של החברה עולים על 10% מהרווחים הנצברים בתחילת שנת המס.

התיקון האמור מעודד חברות מעטים לחלק דיבידנד מידי שנה וזאת כחלופה לתשלום הקנס האמור.

2. <u>מיסוי רווחים שוטפים – סעיף 62א</u>

מיסוי חברות מעטים במתכונת של **השכיר המתחפש** היה קיים כבר בחקיקה הקודמת כאשר התיקון הנוכחי הקשיח את התנאים שהיו קיימים והכניס עוד חברות למעגל המס.

החקיקה של חברות **השכיר המתחפש** באה למנוע מצב של יחיד המתקשר עם חברה בהסכם למתן שירותים כנושא משרה או יחיד המתקשר עם לקוח אחד מהותי וזאת במסגרת **חברת ארנק** בשליטתו על מנת להנות משיעורי מס נמובים וכל זאת במקום להתקשר מול אותם גופים כשכיר אשר אמור לשלם על הכנסותיו מס שולי עד 50%.

במקרים אלו חברת הארנק הינה שקופה לצורכי מס וכל הרווח של אותה חברת ארנק משתקף כהכנסות של היחיד הממוסות בשיעור מס שולי עד 50%.

במסגרת התיקון בוצעו השינויים הללו:

1. הוקשחו התנאים ליציאה מהסעיף כך שעל מנת שלא תחול אותה השקפה מלאה ליחיד, על בעל השליטה בחברת המעטים הנותן שירותים כנושא משרה להחזיק באותו גוף משלם במישרין או בעקיפין בשיעור של 25% ומעלה (במקום 10% לפי החקיקה הקודמת).
2. הוקשחו התנאים כך שכניסה לסעיף במקרים שמדובר בהכנסה מגורם אחד בשיעור של 70% ומעלה, תיבחן לתקופה אשר קוצרה ל-22 חודשים מתוך 36 חודשים (במקום 30 חודשים מתוך 48 חודשים).

3. התווסף סעיף נוסף החל על כלל חברות המעטים בעלות הכנסה חייבת מפעילות עתירת יגיעה אישית, כך שעל רווחים של אותה חברה הגבוהים מ-25% מהמחזור, יוטל מס שולי של עד 50% במישור בעל המניות בחברת המעטים.
הכנסה חייבת עתירת יגיעה אישית הינה כל הכנסה למעט הכנסות הנחשבות בעיקרן כהכנסות פאסיביות (ריבית, דמי שכירות, דיבידנד וכדומה). הסעיף חל על מרבית חברות המעטים ולאו דווקא רק על חברות הנותנות שירותים. יציאה מסעיף זה של רווחיות עודפת הינה במקרה שסכום הרווחים הנצברים של אותה חברת מעטים לתחילת שנת המס נמוך מ-750 אלף ₪.

הטבה זמנית עבור העברת נכסים בעת פירוק חברה מסוג זה:
במסגרת תיקוני החקיקה החדשים, נקבעה הטבה זמנית אשר תחול בשנת 2025 בפירוק חברות אלו, המאפשרת הטבה בהעברת נכסים לבעלות בעלי המניות בהתאם לשיעור החזקתם. **אנו ממתינים לפרסום הוראות ביצוע מרשות המסים בנושא כדי שנוכל לייעץ לכם בנושא.**

מס הקנייה על רכבים חשמליים יעמוד בשנת 2025 על 45% לרכב פרטי ו-35% לרכב מסחרי



מס הקנייה על רכבים חשמליים פרטיים יעמוד על 45% עם תקרת הטבה של 35,000 ₪, החל מיום 13.03.2025 ועד ל-31.12.2025 (זאת לעומת שנת 2024, שבה שיעור המס עמד על 35% עם תקרת הטבה של 50,000 ₪).

מס הקנייה על רכבים חשמליים מסחריים בכל המשקלים, יעמוד על 45% עם תקרת הטבה של 35,000 ₪ החל מיום 13.03.2025 ועד ליום 12.05.2025, ויעמוד על 35% עם תקרת הטבה של 50,000 ₪ החל מה-13.05.2025 ועד ה-13.12.2026.

המידע המובא בחוברת זו הינו לידיעה בלבד ואינו מחליף יעוץ אישי ונכון לתאריך ה-01.04.2025
@כל הזכויות שמורות
אין להעתיק/לצלם/להפיץ חוזר זה ללא הסכמה בכתב מכותב התוכן