מבצע שאגת הארי

חוזר עדכונים לתחילת חודש מרץ 2026



תוכן עניינים

מבצע "שאגת הארי"

- בעקבות מצב החירום שהוכרז: האם קיימת חובה כמעסיקים לשלם שכר לעובדים בגין היעדרות הנובעת מציות להוראות פיקוד העורף?
- בעקבות מצב החירום שהוכרז: האם ניתן להוציא עובדים לחופשה?

מס הכנסה

- עצמאים העובדים מהבית יוכלו להכיר בחלק משכר הדירה כהוצאה מוכרת
- הוצאות המבוססות על חשבוניות שאינן עומדות בהוראות הדין – לא יותרו בניכוי

העסקת עובדים

- חקיקה חדשה: מעסיק יהיה רשאי לבקש הודעה מהמשטרה, בהסכמת מועמד לעבודה, ביחס לרישום פלילי בגין עבירות טרור

חברות

- תזכורת אחרונה: תשלום אגרה שנתית מופחתת לחברות לשנת 2026

שמחים לבשר שמשרדנו דורג כמייצג מצטיין במקום הראשון במוסד לביטוח לאומי לחודשים פברואר - אפריל 2026



ARIE ROTEM
אריה רותם ושות'
רואי חשבון

בעקבות מצב החירום שהוכרז:
האם קיימת חובה במעסיקים לשלם שכר לעובדים בגין היעדרות הנובעת מציות להוראות פיקוד העורף?

הנחיות פיקוד העורף והכרזה על מצב מיוחד בעורף מובילות עסקים רבים להשבתה מלאה או חלקית. השאלה שמופנית בימים אלה למעסיקים היא ברורה: האם קיימת חובה לשלם שכר לעובדים שנעדרו עקב הסגירה ?

עד כה, לא נקבעה זכאות סטטוטורית לשכר בגין היעדרות הנובעת מציות להוראות פיקוד העורף או בשל שהות בבית לצורך השגחה על ילד שמוסד הלימודים שלו נסגר בהתאם להנחיות. כלומר, בהיעדר הסדר ייעודי – אין חובה אוטומטית לתשלום שכר בתקופה זו.

עם זאת, מניסיון העבר עולה כי סוגיית הפיצוי מוסדרת לרוב בדיעבד. במערכות קודמות נחתמו הסכמים קיבוציים בין ארגוני המעסיקים והעובדים, שהורחבו בצו של שר העבודה והוחלו על כלל המשק. בנוסף, הותקנו תקנות מס רכוש שאפשרו שיפוי למעסיקים ותשלום שכר לעובדים שנאלצו להיעדר, לרבות הורים לילדים עד גיל 14 .

<u>בשלב זה, כל עוד לא פורסמה הסדרה רשמית, אין זכאות מחייבת לשכר. עם זאת, לא ניתן לשלול אפשרות להסדרה רטרואקטיבית בהמשך. לפיכך, מומלץ למעסיקים לעקוב ולהיערך גם לתרחיש של פיצוי עתידי.</u>

בעקבות מצב החירום שהוכרז:
האם ניתן להוציא עובדים לחופשה?

מעסיקים רבים המתמודדים עם סגירת העסק בהתאם להנחיות פיקוד העורף בוחנים חלופות לצמצום העלויות בתקופת ההשבתה. אחת האפשרויות המרכזיות היא מימוש ימי חופשה שנתית של העובדים .

בהתאם לדין, רשאי המעסיק לסכם עם העובד על ניצול ימי חופשה על חשבון יתרת החופשה השנתית הצבורה, ככל שעומדים לזכותו ימים כאלה. כלומר, ניתן לזקוף את תקופת הסגירה על חשבון החופשה השנתית, בכפוף ליתרה קיימת ובהתאם להוראות החוק.

עם זאת, אין אפשרות לכפות ניצול ימי חופשה מעבר ליתרה הצבורה, ולא ניתן ליצור יתרה שלילית ללא הסכמה מפורשת. בנסיבות הנוכחיות, מומלץ להסדיר את הנושא בהבנות ברורות מול העובדים ולתעד כל סיכום .

ARIE ROTEM
אריה רותם ושות'
רואי חשבון



עצמאים העובדים מהבית יוכלו להכיר בחלק משכר הדירה כהוצאה מוכרת

עצמאים המנהלים פעילות עסקית מתוך דירת המגורים יוכלו להכיר בחלק היחסי של הוצאות שכר הדירה כהוצאה מוכרת, גם אם לא בוצע ניכוי מס במקור.

על פי ההבהרה, ההוצאה לא תיפסל באופן אוטומטי, וההכרה בה תתבצע בהתאם לחלק העסקי וליחס השימוש בנכס.

אי ניכוי מס במקור היווה עד כה אחד מהחסמים העיקריים להתרת הוצאות שכירות במקרים הללו.

תחולה: התיקון יחול על תשלומים והוצאות ששולמו החל מה-01.01.2026.



הוצאות המבוססות על חשבוניות שאינן עומדות בהוראות הדין לא יותרו בניכוי

בהתאם לחוזר מס הכנסה 03/2026 שפורסם לאחרונה:
הוצאות המבוססות על חשבוניות שאינן עומדות בהוראות הדין – לא יותרו בניכוי.

לדוגמא:

- הוצאה המבוססת על חשבונית ללא מספר הקצאה, כאשר נדרש מספר כזה – לא תותר בניכוי.
- הוצאה בגין חשבונית שהוצאה בניגוד לחוק צמצום השימוש במזומן – לא תותר בניכוי.
- הוצאות החייבות בניכוי מס במקור – לא יותרו אם המס לא נוכה או לא הועבר, בכפוף לחריגים הקבועים בחוק.

ARIE ROTEM
אריה רותם ושות'
רואי חשבון



החל מ-31.05.2026, כל חשבונית מס בסכום של 5,000 ₪ ומעלה לפני מע"מ תחויב בקבלת מספר הקצאה

על פי רפורמת "חשבוניות ישראל", שנקבעה במסגרת חוק ההסדרים לשנים 2023–2024:

החל מתאריך ה-31.05.2026, כל חשבונית מס בסכום של 5,000 ₪ ומעלה לפני מע"מ תחוייב בקבלת מספר הקצאה מרשות המסים. ללא מספר הקצאה – לא ניתן יהיה לקזז את המע"מ בגין אותה חשבונית.



חקיקה חדשה: מעסיק יהיה רשאי לבקש הודעה מהמשטרה בהסכמת מועמד לעבודה ביחס לרישום פלילי בגין עבירות טרור

מליאת הכנסת אישרה בקריאה שנייה ושלישית את תיקון מס' 10 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים.

בהתאם לתיקון, **מעסיקים יהיו רשאים לפנות למשטרה, בכפוף להסכמה בכתב של מועמד לעבודה, לצורך קבלת הודעה האם קיים לגביו רישום פלילי בעבירת טרור חמורה או בעבירה לפי סעיף 24 לחוק המאבק בטרור**.

הודעת המשטרה תכלול תשובת **"קיים / לא קיים" בלבד**, ללא פירוט העבירות, ובלבד שהרישום נרשם בהיות המועמד בגיר וטרם התיישן.

עוד נקבע כי במקרה של רישום כאמור, על המעסיק לאפשר למועמד להשמיע טענות ולהציג מידע בדבר נסיבות אישיות ושיקום ,טרם קבלת החלטה בעניינו.

לצד זאת, חלות על המעסיק מגבלות מחמירות באשר לשימוש במידע, לרבות איסור צילום, העתקה או העברה לצדדים שלישיים.

מטרת התיקון היא לאזן בין חסיון המרשם הפלילי לבין צורכי מעסיקים פרטיים בבדיקת רקע בעבירות טרור.

ARIE ROTEM
אריה רותם ושות'
רואי חשבון



בשורה לעולים מארה"ב:
פטור מכפל תשלומי ביטוח לאומי לחמש שנים

מליאת הכנסת אישרה בקריאה שנייה ושלישית את תיקון מס' 262 לחוק הביטוח הלאומי, כהוראת שעה לתקופה של עשר שנים.

בהתאם לתיקון, תושב ישראל שהוא עולה חדש מארצות הברית ,יהיה פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי בגין הכנסה מעבודה או ממשלח יד — למשך חמש שנים מיום העלייה, ובתנאי שהוא משלם דמי ביטוח סוציאלי בארה"ב.

הבהרות חשובות:

- הפטור אינו חל על דמי ביטוח בריאות
- הפטור אינו פוגע בזכאות לגמלאות או לתוספות המותנות בתשלום דמי ביטוח



תזכורת אחרונה: תשלום אגרה שנתית מופחתת לחברות לשנת 2026

עד לתאריך ה-31.03.2026 ניתן לשלם אגרה שנתית מופחתת לשנת 2026 בסך 1,338 ₪ בלבד.

החל מתאריך ה-01.04.2026 סכום האגרה יתעדכן ל-1,777 ₪.

<u>את האגרה ניתן לשלם באחת מהדרכים הבאות</u>

כרטיס אשראי – עד 18 תשלומים בקרדיט
העברה בנקאית דרך אתר יחידת החברות (לחברות עם הסכם מול הבנק)
תשלום בנייד – באמצעות GOOGLE PAY, APPLE PAY או MAX
בדואר – בכל סניף דואר, בציון מספר החברה בלבד (ללא צורך בשובר)

[לתשלום אגרה באופן מקוון לחצו כאן]

המידע המובא בחוברת זו הינו לידיעה בלבד ואינו מחליף יעוץ אישי
ונכון לתאריך ה-02.03.2026
@כל הזכויות שמורות.
אין להעתיק/לצלם/להפיץ חוזר זה ללא הסכמה בכתב מכותב התוכן